



Политики и мерки за справување со невработеноста на Роми/млади во Република Северна Македонија



План за Гаранција за млади

**Оперативен план за активни програми и мерки
за вработување (годишен)**

ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДИ

Се состои од три “столба“:

- **Рана интервенција** (*Министерство за образование*)

(втора можност, кариерно советување, развивање на информациски систем за побарувани образовни профили)

- **Теренски активности** (*Граѓански сектор кој работи со млади*)

(изнаоѓање на млади НЕЕТ, мотивирање за вклучување во ГМ, придружување до Агенција за вработување)

- **Услуги на пазарот на трудот и активни програми за вработување**

NEET-состојба во Р. Македонија

- **31,2 % од NEET возрасна група 15-29 години (2016 година) или 136000 млади лица од кои 83000 невработени,а 53000 се неактивни**
- **Долгорочно невработените NEET имаат најголеми удели во секој регион**
- **Неактивните NEET лица се претежно жени**
- **Најголем број од NEET лицата се со завршено средно образование**
- **Разлики во опфат на NEET лица по региони во Р. Македонија**

Учество на Роми/жени во Гаранција за млади

- Во 2020 година во рамки на Гаранција за Млади , биле вклучени вкупно 1551 лица (1323 жени) од ромска националност од кои 236 лица (208 жени) се вработиле а 55 лица (45 жени) биле вклучени со некоја од активните програми и мерки за вработување.
- Од јануари до 01ви ноември 2021 година во рамки на Гаранција за млади , биле вклучени вкупно 814 лица (696 жени) од ромска националност од кои 97 лица (91 жени) се вработиле преку услуга “Посредување при вработување“, а 32 лица (26 жени) биле вклучени со некоја од активните програми и мерки за вработување.

ПОСРЕДУВАЊЕ ПРИ ВРАБОТУВАЊЕ

Цел: Да се олесни поврзувањето на понудата и побарувачката на работната сила.

Опис: Услугата се реализира преку советување и помош за работодавачите, преку пребарување на кандидати за слободни работни места, спроведување на пред-селекција, организирање и упатување на интервју за вработување со работодавачите и др.



**Активни програми и мерки за вработување и
услуги на пазарот на трудот
за 2021 година**

Учество на Роми во мерки за вработување во Оперативниот план за вработување за 2021 година

1. Мерки кои водат до директно вработување-вклучени **91 Роми.**
2. Мерки кои преку обуки ја зголемуваат вработливоста на невработени лица- вклучени **46 Роми.**
3. Општинско корисна работа- вклучени **54 Роми.**

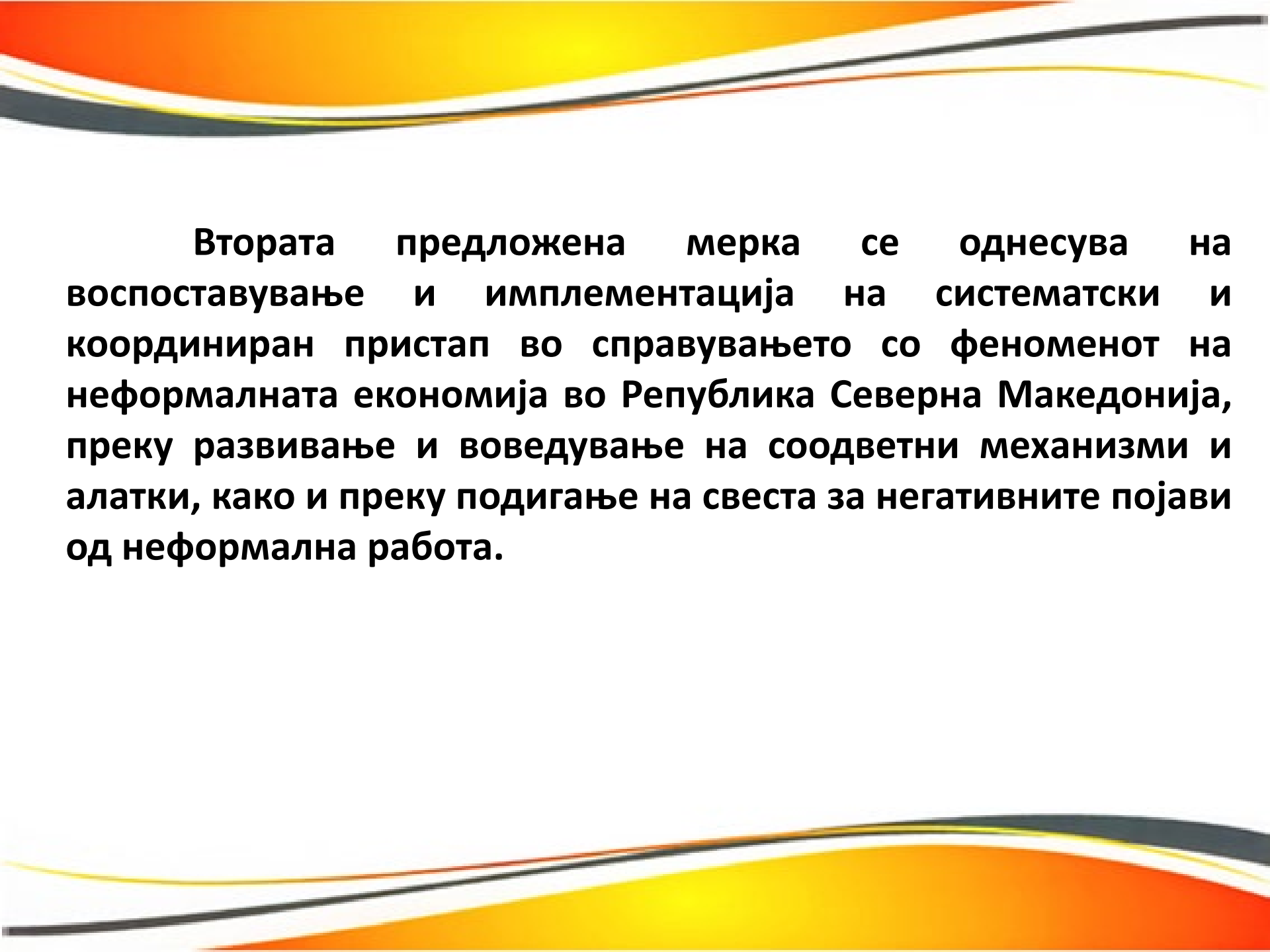
Програма за вработување и социјални реформи 2022-2024 година

- **Мерка-Зголемување на флексибилноста на пазарот на труд и проширување на опфатот на активни мерки за вработување**
- **Мерка-Воведување механизми за формализирање неформална работа во сектори со високи инциденти на непријавени активности**

- **Првата предложена мерка има за цел да придонесе за подобрување на состојбата на пазарот на труд и вработувањето во Република Северна Македонија, а преку конкретни интервенции, со цел да се влијае на следново:**
- **- Подобрување и натамошно промовирање на флексибилноста на пазарот на трудот, преку законодавни интервенции во областа на трудовото законодавство, што ќе овозможи дополнително регулирање на правната рамка во однос на недоволно застапените и нетипични форми на работа и договори за вработување и,**

- **Дополнително проширување на опфатот и пристапот на различните ранливи групи граѓани до различните активни програми и мерки за вработување и до услугите на пазарот на трудот (во овој дел, оваа мерка е директно поврзана и комплементарна со мерката што се однесува на „Активирање на пазарот на трудот на ранливите групи“-проект финансиран од ЕУ.**

Во досегашниот период заклучно со ноември 2021 година од вкупно 392 вклучени во гореспоменатиот проект, 61 се Роми.



Втората предложена мерка се однесува на воспоставување и имплементација на систематски и координиран пристап во справувањето со феноменот на неформалната економија во Република Северна Македонија, преку развивање и воведување на соодветни механизми и алатки, како и преку подигање на свеста за негативните појави од неформална работа.

Како соодветни механизми и алатки за намалување на неформалната економија се следните:

- Воведување на ваучер систем во одредени сектори (услуги во домаќинство).**
- Воведување на идентификациони картички (градежништво и угостителство).**
- Регултирање на сезонски вработувања во секторот земјоделство.**
- Спроведување на информативна и едукативна кампања за непријавената работа и негативните ефекти врз работниците и општеството.**



**ВИ БЛАГОДАРАМ
ЗА ВНИМАНИЕТО!**